



Un message de la sous-ministre Janet Menard

Je tenais à profiter de cette occasion pour dire à quel point je suis ravie de me joindre au ministère des Services sociaux et communautaires à titre de sous-ministre. Cette nouvelle étape me semble naturelle, puisque je travaille dans le domaine des services à la personne et des services sociaux depuis plus de 30 ans. J'occupais jusqu'à récemment le poste de commissaire aux services à la personne pour la région de Peel.

Mon expérience dans les domaines du logement, du programme Ontario au travail, de l'apprentissage chez les jeunes enfants et des services de garde d'enfants a renforcé ma conviction que chaque personne a droit au respect et à la pleine inclusion dans tous les aspects de la société. L'intégration de tous ces programmes dans le but de mieux servir la communauté est la réalisation dans la région de Peel dont je suis le plus fière.

Au cours de mes premières semaines dans mes nouvelles fonctions, le personnel du ministère m'a fait part des nombreuses réussites et des étapes-clés que vous avez atteintes ensemble en vue d'améliorer les services aux personnes ayant une déficience intellectuelle.

Je vous remercie pour votre travail assidu ainsi que pour votre engagement à améliorer la vie des Ontariennes et des Ontariens qui vivent avec une déficience intellectuelle en leur assurant des



programmes de jour et des services de répit, en créant de nouvelles options de logement avec services de soutien, et en aidant le ministère à réorganiser ces services et soutiens par des initiatives novatrices comme les projets soumis au Groupe de travail sur le logement et au Fonds pour l'emploi des personnes ayant une déficience intellectuelle et la modernisation des services. Je me réjouis à l'avance de rencontrer les bénéficiaires de services, leurs familles et nos partenaires communautaires en poursuivant ce parcours avec vous pour rendre nos communautés plus inclusives.

- Janet Menard

Des foyers plus sûrs pour les adultes ayant une déficience intellectuelle

De nouvelles exigences s'appliquent au programme de services de relève en famille hôte

Le ministère a publié le mois dernier de nouvelles exigences visant à accroître la sûreté et la sécurité des personnes ayant une déficience intellectuelle qui choisissent de vivre au sein d'une famille hôte.

Le programme de services de relève en famille hôte permet aux adultes ayant une déficience intellectuelle de vivre avec des personnes qui peuvent offrir des soins, un soutien et une supervision dans un cadre familial. Le programme fait partie d'un éventail d'options de

“Le ministère formera un **nouveau groupe de travail** pour examiner, parmi les recommandations faites par le jury dans le cadre de l'enquête sur le décès de Guy Mitchel ”

logement à la disposition des adultes ayant des déficiences intellectuelles et favorise l'autonomie et l'inclusion au sein des collectivités.

Le ministère a travaillé pendant plus d'un an avec ses partenaires du secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle, notamment les organismes, ainsi que d'autres intervenants afin de formuler ces nouvelles exigences. De plus, les nouvelles exigences sont conformes à plusieurs des recommandations du jury issues de la récente enquête du coroner sur le décès de Guy Mitchell, un homme de la région de Hamilton qui était atteint d'une déficience intellectuelle.

Lorsqu'elles entreront en vigueur intégralement, le 1er avril 2016, les nouvelles exigences :

- assureront une plus grande uniformité dans la façon dont le programme de services de relève en famille hôte est dispensé dans l'ensemble de la province;

(suite p3)





- renforceront le processus de triage, de sélection et d'évaluation des familles hôtes par les organismes;
- prévoient des visites régulières non annoncées de représentants des organismes auprès des familles hôtes.

Les exigences ont été publiées avant leur entrée en vigueur afin de laisser aux organismes suffisamment de temps pour présenter des commentaires additionnels et de faciliter leur planification de la mise en œuvre. Le ministère acceptera les commentaires jusqu'au **30 novembre 2015**. Nous vous invitons à soumettre vos commentaires, s'il y a lieu, à Christine Hughes à Christine.Hughes@ontario.ca.

En plus de ces nouvelles exigences, le ministère formera un **nouveau groupe de travail** pour examiner les recommandations faites par le jury dans le cadre de l'enquête sur le décès de Guy Mitchell.

Le nouveau groupe de travail et les autres intervenants entameront leur travail le mois prochain avec l'objectif de le terminer au printemps de 2016. Ils prodigueront au ministère des conseils et des recommandations fondées sur leurs compétences réunies.



« Le programme des services de relève en famille hôte joue un rôle important dans le système de soutiens en établissement destinés aux adultes ayant des déficiences intellectuelles. Le programme offre aux particuliers la possibilité de vivre dans un cadre familial offrant des services de soutien et de se sentir mieux inclus dans leurs collectivités. La mise en œuvre des nouvelles exigences offrira une option plus sécuritaire aux particuliers. »

– Dre Helena Jaczek

Ministre des Services sociaux et communautaires

Un nouveau centre voué à l'amélioration des services d'emploi

Le nouveau Centre d'excellence en services d'emploi pour les personnes ayant une déficience intellectuelle, financé par un investissement de 800 000 \$ fait par l'entremise du Fonds pour l'emploi et la modernisation des services du ministère, a démarré sur les chapeaux de roue ce printemps pour remplir sa mission : aider plus de gens à obtenir un emploi dans la collectivité et à le conserver.

Le centre, administré par l'Ontario Disability Employment Network (ODEN), offre des ressources afin d'aider les organismes communautaires locaux et les employeurs de toute la province.

Le Centre d'excellence a collaboré avec de nombreuses entreprises en vue d'assurer de la formation et des outils qui permettront à des personnes ayant une déficience intellectuelle d'obtenir un emploi soumis à la concurrence au sein de leur communauté.

Joe Dale, directeur général de l'ODEN, dit qu'un nombre croissant d'employeurs commencent à comprendre qu'embaucher des adultes qui ont une déficience intellectuelle, c'est « bon pour les affaires ».

Le Centre a récemment tenu une séance d'orientation et de formation avec 80 recruteurs d'une des grandes institutions bancaires

canadiennes. La séance portait en particulier sur les méthodes de recrutement et de fidélisation des travailleurs ayant une déficience intellectuelle, et a démontré à l'aide d'études de cas que ceux-ci peuvent s'avérer d'excellents employés.

« Les personnes qui ont une déficience intellectuelle veulent seulement qu'on leur donne une chance, la chance de participer et de contribuer comme les autres », affirme M. Dale. « Nous devons rendre les règles du jeu plus équitables pour les personnes ayant une déficience intellectuelle qui veulent intégrer le marché du travail. »

La ministre des Services sociaux et communautaires, Dre Helena Jaczek, ajoute : « Nous avons entendu maintes et maintes fois qu'un emploi ne mène pas seulement à une plus grande sécurité financière – c'est aussi l'un des chemins les plus sûrs vers l'inclusion sociale. En investissant dans de meilleurs résultats sur le plan de l'emploi pour les personnes ayant une déficience intellectuelle, nous investissons dans leur autonomie, leur santé et leur participation globale à notre société. »

(suite p5)



De plus, le Centre d'excellence collabore activement avec les organismes de services aux personnes ayant une déficience intellectuelle et les organismes de services d'emploi généraux. Par exemple, le Centre :

- a présenté des séances de sensibilisation des employeurs à Tillsonburg, Windsor, Warton, Lindsay, Fort Frances, Barry's Bay et Pembroke;
- a présenté des séances de sensibilisation et d'information destinées aux familles à Toronto, Sault Ste. Marie et Owen Sound;
- a facilité la planification de la transition pour les organismes, ce qui leur a permis d'améliorer et de renforcer leurs services d'emploi;
- a assuré une formation pour mettre les compétences du personnel à niveau à Windsor, Barrie, Toronto, Fort Frances, Pembroke et North Bay.

Ces efforts produisent des résultats concrets. Par exemple, depuis qu'il travaille avec le Centre en vue d'offrir un meilleur soutien aux employés, l'organisme Community Living Essex a permis à 14 autres personnes d'obtenir un emploi. Le Centre d'excellence aide également l'organisme Kerry's Place for Autism à établir un tout nouveau service d'emploi.

Pour plus de renseignements à propos du Centre d'excellence, veuillez écrire à Joe Dale à jdale@odenetwork.com et consulter le site Web d'ODEN.



Joe Dale de l'Ontario Disability Employment Network

Ministère des Services sociaux et communautaires


Direction des politiques en matière de soutien communautaire

Tél. : 416 327-4954 ▪ Téléc. : 416 325-5554 ▪ Tél. sans frais : 1 866 340-8881 ▪ Téléc. sans frais : 1 866 340-9112

Courriel : DStransformation.css@ontario.ca • Ce bulletin est aussi offert en ligne à ontario.ca/communautaires

 twitter.com/ONAideSociale

 facebook.com/OntarioServicesSociaux

 Nos videos : ontario.ca/b87k